



FRAGEBOGEN: FRAGIL, KRISENFEST ODER KRISENKLUG?

1. Krisenradar & Frühwarnsysteme

Erkennen wir Krisensignale rechtzeitig und sind wir vorbereitet, um darauf zu reagieren?

(0 Punkte: Krisen werden erst erkannt, wenn sie bereits da sind / 5 Punkte: Es gibt ein funktionierendes Frühwarnsystem mit klaren Indikatoren und Szenarien)

Punkte___

2. Finanzielle Reserven & Variabilisierungsoptionen

Wie flexibel sind unsere finanziellen Ressourcen in einer Krise?

(0 Punkte: Hohe Fixkosten, geringe Reserven, keine Variabilisierungsmöglichkeiten / 5 Punkte: Klare Reserve-Strategien, Liquiditätsvorschau, Szenarioplanung und Anpassungsfähigkeit)

Punkte___

3. Kommunikation über Zahlen & Controlling

Wie sprechen wir im Unternehmen über Zahlen?

(0 Punkte: Zahlen werden als Bedrohung oder Kontrollinstrument gesehen / 5 Punkte: Zahlen dienen als Orientierung und werden mit der Operativen verständlich kommuniziert)

Punkte___

4. Entscheidungsfähigkeit & Krisenreaktion

Wie schnell und anpassungsfähig sind wir in Krisensituationen?

(0 Punkte: Starre Entscheidungsprozesse, verzögerte Reaktionen / 5 Punkte: Flexible Entscheidungsstrukturen mit klaren Notfallplänen und Handlungsoptionen)

Punkte___

5. Prognose & Szenario-Denken

Betrachten wir Prognosen als starre Planvorgaben oder als Mittel zur Vorbereitung auf Unsicherheiten?

(0 Punkte: Prognosen sind fix und unflexibel / 5 Punkte: Prognosen werden als Vorbereitung auf Szenarien genutzt)

Punkte___



6. Zahlenverständnis & Transparenz

Haben alle relevanten Fachbereiche Zugang zu den Zahlen und verstehen sie deren Bedeutung?
(0 Punkte: Zahlen sind nur im Controlling verfügbar / 5 Punkte: Zahlen werden aktiv genutzt und interpretiert)

Punkte__

7. Unternehmenskultur & Antifragilität

Ist unser Unternehmen auf Wachstum und Lernen aus Krisen ausgerichtet?

(0 Punkte: Krisen sind Katastrophen, keine Lernchancen / 5 Punkte: Krisen werden genutzt, um Prozesse und Strukturen weiterzuentwickeln)

Punkte__

8. Krisenkompetenzen des CFOs & Finanzteams

Wie stark ist das Finanzteam in der Krisenbewältigung involviert?

(0 Punkte: CFO ist Beobachter, Finanzteam reagiert nur / 5 Punkte: CFO treibt Change, Finanzteam ist in die Krise als Problemlöser integriert)

Punkte__

9. Beziehung zu Zahlen & Entscheidungsfindung

Vertrauen wir auf Zahlen oder hinterfragen wir deren Aussagekraft kritisch?

(0 Punkte: Zahlen sind absolute Wahrheit, keine Hinterfragung / 5 Punkte: Zahlen sind Werkzeuge, aber nicht die Realität – qualitative Ergänzungen sind erlaubt)

Punkte__

10. Macht & Verantwortung

Wie bewusst ist uns der Einfluss von Zahlen auf Machtverhältnisse und Verantwortung im Unternehmen?

(0 Punkte: Zahlen werden als neutral und objektiv betrachtet / 5 Punkte: Der Einfluss von Zahlen auf Macht und Entscheidungsprozesse wird reflektiert und verantwortungsvoll gestaltet)

Punkte__

SUMME: ____



Auswertungsskala

0 – 25 Punkte: Fragil

Unser Unternehmen ist krisenanfällig und hat geringe Anpassungsfähigkeit. Krisen können existenzbedrohlich sein.

25 – 40 Punkte: Krisenfest

Wir können Krisen überstehen, reagieren aber eher defensiv als proaktiv. Es gibt noch ungenutztes Potenzial.

40 – 50 Punkte: Krisenklug

Unser Unternehmen erkennt Krisen frühzeitig, kommuniziert klar und nutzt sie zur Weiterentwicklung und Innovation.